

Πρόταση σχεδίου στελέχωσης ΥΠΕΚΑ

Η κατανομή του προσωπικού μεταξύ κύριων και υποστηρικτικών λειτουργιών, όπως καταγράφεται στον ακόλουθο πίνακα, λαμβάνει υπόψη τα διεθνή και τα εσωτερικά συγκριτικά δεδομένα στελέχωσης, συνυπολογίζοντας τις συνέργειες, που αναμένονται από την συγκέντρωση των υποστηρικτικών λειτουργιών σε μια ενιαία δομή, με βασικό στόχο την αποτελεσματική υποστήριξη της άσκησης της βασικής αποστολής και την επίτευξη των επιχειρησιακών στόχων του Υπουργείου.

Πρέπει να σημειωθεί ότι η λεπτομερής κατανομή του προσωπικού στις οργανικές μονάδες του ΥΠΕΚΑ θα γίνει μετά την εκπόνηση του νέου οργανογράμματος.

Τα στοιχεία του προσωπικού, ειδικά όσον αφορά στους μετακλητούς υπαλλήλους και στους αποσπασμένους από άλλους φορείς του Δημοσίου ενδέχεται να εμφανίζουν αποκλίσεις δεδομένου ότι:

Α) τα πρωτογενή δεδομένα συγκεντρώθηκαν την περίοδο Απριλίου - Ιουνίου 2012

Β) τα συλλεγόμενα στοιχεία αναπροσαρμόζονται διαρκώς λόγω της υψηλής κινητικότητας που χαρακτηρίζει τις συγκεκριμένες κατηγορίες των υπαλλήλων.

α/α	Στελέχωση ¹	Υφιστάμενη στελέχωση	% επι του συνόλου	Προτεινόμενη στελέχωση	% επι του συνόλου
1	Κύριες Μονάδες πολιτικής	863	75,9	746-837	83,4-86.6
2	Υποστηρικτικές μονάδες	274	24,1	129 -148	13.4-16.6
3	Σύνολο	1137	100	875-985	100

Μετά την εκπόνηση του νέου Οργανισμού του Υπουργείου, σε συνάρτηση με τον μέχρι τότε πραγματικό αριθμό και τις ειδικότητες των υπαλλήλων, που θα αποχωρήσουν, θα πρέπει να εξεταστεί η δυνατότητα ανανέωσης του ανθρώπινου δυναμικού του ΥΠΕΚΑ (μέσω προσλήψεων-μετατάξεων-αποσπάσεων), προκειμένου να καθοριστεί ο ακριβής αριθμός και οι ειδικότητες των υπαλλήλων που θα στελεχώσουν τις νέες οργανικές δομές.

Με την παραδοχή ότι η στελέχωση θα κυμανθεί μεταξύ 875-985 υπαλλήλων προκύπτει ότι στο ΥΠΕΚΑ θα απασχολούνται από 152-262 λιγότεροι υπάλληλοι σε σχέση με την υφιστάμενη κατάσταση. Επισημαίνεται ότι μέχρι το τέλος του 2012 θα έχουν συνταξιοδοτηθεί τουλάχιστον 114 υπάλληλοι, ενώ στο σχέδιο αναδιοργάνωσης περιλαμβάνεται και η πρόταση περί άρσης αποσπάσεων 50 περίπου υπαλλήλων διοικητικών ειδικοτήτων προερχόμενων από φορείς του ευρύτερου δημοσίου τομέα (κυρίως Α.Ε. του ενεργειακού τομέα), καθώς και η ανακατανομή υπαλλήλων διοικητικών ειδικοτήτων σε φορείς του δημόσιου τομέα, που έχουν ανάγκη από υπαλλήλους αντιστοίχων ειδικοτήτων. Η πρόταση αυτή, σε συνεργασία με το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, επιτρέπει το σχεδιασμό της αναπλήρωσης των εξειδικευμένων στελεχών, τα οποία αποχωρούν από τις επιτελικές-επιχειρησιακές μονάδες του Υπουργείου.

¹ Δεν περιλαμβάνεται η υφιστάμενη και η προτεινόμενη στελέχωση των Πολιτικών Γραφείων και των Γραφείων των Γενικών και Ειδικών Γραμματέων

