

ΠΡΑΚΤΙΚΑ ΒΟΥΛΗΣ

ΙΗ΄ ΠΕΡΙΟΔΟΣ

ΠΡΟΕΔΡΕΥΟΜΕΝΗΣ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΣΥΝΟΔΟΣ Β΄

ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΛΒ΄

Παρασκευή 13 Νοεμβρίου 2020

**ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ (Αθανάσιος Μπούρας):** Συνεχίζουμε με την τέταρτη επίκαιρη ερώτηση με αριθμό 133/9-11-2020 δεύτερου κύκλου του Βουλευτή Β2΄ Δυτικού Τομέα Αθηνών του ΜέΡΑ25 κ. Κρίτωνα Αρσένη προς τον Υπουργό Περιβάλλοντος και Ενέργειας, με θέμα: «Σε καθεστώς εργασιακής ομηρίας οι εργαζόμενοι στους Φορείς Διαχείρισης Προστατευόμενων Περιοχών ΦΔΠΠ».

Στην ερώτηση θα απαντήσει ο Υφυπουργός Περιβάλλοντος και Ενέργειας κ. Νικόλαος Ταγαράς.

**ΚΡΙΤΩΝ-ΗΛΙΑΣ ΑΡΣΕΝΗΣ:** Ευχαριστώ, κύριε Πρόεδρε.

Κύριε Υφυπουργέ, ο αντιπεριβαλλοντικός, ο περιβαλλοντοκτόνος νόμος του κ. Χατζηδάκη στο τρίτο κεφάλαιο καταργεί τους φορείς διαχείρισης. Το αποκεντρωμένο συμμετοχικό μοντέλο διαχείρισης που είχε εγκαθιδρυθεί και ίσχυε από την ίδρυσή τους ως σήμερα αντικαθίσταται από ένα μοντέλο αυστηρά ελεγχόμενο από το κεντρικό κράτος χωρίς τη συμμετοχή της τοπικής κοινωνίας, της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, περιβαλλοντικών οργανώσεων, παραγωγικών φορέων της κοινωνίας και των πολιτών.

Οι τριάντα έξι φορείς διαχείρισης συγχωνεύονται σε είκοσι τέσσερις και μετονομάζονται μονάδες διαχείρισης πλέον. Πρόσφατα δημοσιοποιήθηκε πρόσκληση από τον ΟΦΥΠΕΚΑ, τον καινούριο αυτόν οργανισμό φυσικού περιβάλλοντος και κλιματικής αλλαγής, για απόσπαση τριάντα οκτώ υπαλλήλων στις έδρες των φορέων διαχείρισης με προθεσμία τις 4 Δεκεμβρίου.

Θα μπορούσε να πει κανείς ότι καλώς κάνετε και ενισχύετε αυτούς τους φορείς με αποσπάσεις, όμως, τους εργαζόμενους που δουλεύουν πάρα πολλοί για πάνω από δεκαπέντε χρόνια, που κρατάνε όρθιους τους φορείς και γνωρίζουν το αντικείμενο, αυτήν τη στιγμή τους αφήνετε έωλους.

Παρόλο που έχετε δώσει διαβεβαιώσεις στον σύλλογο εργαζομένων σε τηλεδιάσκεψη στις 21 Οκτωβρίου με την πρόεδρο και τον διευθύνοντα σύμβουλο του ΟΦΥΠΕΚΑ ότι το προσωπικό είναι εξασφαλισμένο και θα προκηρυχθούν θέσεις μόνιμου προσωπικού για τις μονάδες διαχείρισης, όλα αυτά έχουν μείνει υποσχέσεις.

Στην ουσία φέρνετε πάλι καινούριους εργαζόμενους, οι οποίοι θα θέλουν χρόνο να εκπαιδευτούν, και τους υφιστάμενους, αυτήν τη στιγμή τους πετάτε στον δρόμο. φοβάμαι για λόγους ιδεοληψίας, γιατί στο παρελθόν έχουν σταθεί απέναντί σας σε αποφάσεις.

Θα ήθελα να είστε λίγο σαφείς στο τι προβλέπεται να γίνει με αυτούς τους εργαζόμενους, τότε θα προκηρυχθούν οι θέσεις και πώς αυτοί οι άνθρωποι θα μονιμοποιηθούν στις θέσεις τους για να μπορέσει να λειτουργήσει ό,τι έχετε αφήσει από την ιστορία στο θέμα διαχείρισης και να μπορέσει να αποκατασταθεί η τεράστια ζημιά που έχετε κάνει.

**ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ (Αθανάσιος Μπούρας):** Ευχαριστούμε τον κ. Αρσένη.

Τον λόγο έχει ο κύριος Υφυπουργός για την πρωτολογία του.

**ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΤΑΓΑΡΑΣ (Υφυπουργός Περιβάλλοντος και Ενέργειας):**

Ευχαριστώ, κύριε Πρόεδρε.

Κύριε συνάδελφε, θέλω να σας ευχαριστήσω για την ερώτησή σας. Θέλω να πω ότι η αγωνία για τις προστατευόμενες περιοχές, και αυτό είναι οριζόντια επιθυμία, θέση, αλλά και στόχος όλων μας, είναι να μπορέσουμε να προστατεύσουμε αυτές τις περιοχές και να τις διαχειριστούμε με τον πιο υπεύθυνο, αλλά και αποτελεσματικό τρόπο.

Επειδή είναι ο εθνικός μας πλούτος οι προστατευόμενες περιοχές, οφείλουμε να τις διατηρήσουμε σε καλή κατάσταση και να τις παραδώσουμε καλύτερες από αυτές που είναι σήμερα, από την εικόνα που έχουν σήμερα.

Σε ό,τι αφορά τώρα τις αναφορές στην αλλαγή από τον ν. 4685, τον περιβαλλοντικό νόμο του Μαΐου του 2020, ο περιβαλλοντικός νόμος έδωσε τη δυνατότητα, προσαρμοζόμενος με την ευρωπαϊκή νομοθεσία και ακολουθώντας και τις διεθνείς τάσεις σε θέματα προστασίας του περιβάλλοντος, να βρεθούν λύσεις σε χρόνια προβλήματα που αφορούν επιτάχυνση και απλοποίηση διαδικασιών, όπως και στις περιβαλλοντικές αδειοδοτήσεις και για τους δασικούς χάρτες και για τις οικιστικές πυκνώσεις. Παρεμβαίνει, λοιπόν, ουσιαστικά, συγκεκριμένα και αποτελεσματικά να δώσει λύσεις σε χρόνια προβλήματα που σίγουρα απασχολούν και επηρεάζουν και τις προστατευόμενες περιοχές στις οποίες αναφερθήκατε.

Γι' αυτό, λοιπόν, και ο ΟΦΥΠΕΚΑ, ο Οργανισμός Φυσικού Περιβάλλοντος και Κλιματικής Αλλαγής, ήρθε για να οργανώσει, να συντονίσει,

σχεδιάζοντας, παρεμβαίνοντας ως κεντρικό όργανο, συντονιστικό όργανο, όλες αυτές τις προστατευόμενες περιοχές που λειτουργούσαν αποσπασματικά, μεμονωμένα με τα τοπικά διοικητικά συμβούλια και, βεβαίως, με το ανθρώπινο δυναμικό. Θα τοποθετηθώ και σ' αυτό και θα σας απαντήσω στην ερώτησή σας.

Υπήρχαν φορείς διαχείρισης που υπολειπορούσαν, φορείς διαχείρισης που δεν ήταν διοικητικά συμβούλια, διοικητικά συμβούλια που δεν είχαν απαρτία να συνεδριάσουν. Σίγουρα υπήρχε διαχειριστική ανεπάρκεια και υπήρχε έλλειψη και σε ανθρώπινο δυναμικό, αλλά και σε υλικοτεχνικές υποδομές για να μπορούν να αξιοποιήσουν ευκαιρίες και δυνατότητες που κάθε φορά υπήρχαν.

Σίγουρα όλα αυτά, η διαχειριστική ανεπάρκεια, όπως είπα, δημιουργούσε πρόβλημα απορρόφησης πόρων από χρηματοδοτικά εργαλεία. Το αποτέλεσμα ήταν η Ευρωπαϊκή Επιτροπή το 2019 να παραπέμψει την Ελλάδα στο Ευρωπαϊκό Δικαστήριο, λόγω ανεπαρκούς προστασίας της βιοποικιλότητας.

Αυτές ήταν παθογένειες που λειτουργούσαν και ακριβώς αυτήν την παθογένεια ήρθε ο ν. 4685 και ο ΟΦΥΠΕΚΑ ως κεντρικό συντονιστικό όργανο να μπορέσει να παρέμβει και να άρει τις όποιες δυσκολίες -και οργανωτικές και τεχνικές και λειτουργικές-, αλλά, πάνω από όλα όμως, να μπορέσει να αξιοποιήσει ευκαιρίες αξιοποιώντας το ανθρώπινο δυναμικό, το οποίο έχει και εμπειρίες, έχει και εξειδικεύσεις, τις οποίες τις έχουμε ανάγκη και θα απαντήσω, επειδή δεν προλαβαίνω τώρα, στη δευτερολογία μου για αυτό το ανθρώπινο δυναμικό, αλλά και την εξέλιξη και την πορεία που θα ακολουθήσει.

Ευχαριστώ πολύ, κύριε Πρόεδρε.

**ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ (Αθανάσιος Μπούρας):** Ορίστε, κύριε Αρσένη, έχετε τον λόγο για τη δευτερολογία σας.

**ΚΡΙΤΩΝ-ΗΛΙΑΣ ΑΡΣΕΝΗΣ:** Ευχαριστώ πολύ, κύριε Πρόεδρε.

Κύριε Υφυπουργέ, παρόλο που σας ξέρω σε προσωπικό επίπεδο και σας εκτιμώ και ξέρω ότι ο ίδιος δεν θα φέρνατε ποτέ αυτό το εξάμβλωμα που έφερε ο κ. Χατζηδάκης, δεν απαντήσατε καθόλου στην ουσία της ερώτησης και στα ερωτήματα της γραπτής ερώτησης κι αυτό δεν είναι σωστό στον κοινοβουλευτικό έλεγχο. Αν απαντήσετε στη δευτερολογία σας, δεν θα έχω τρόπο εγώ να ελέγξω και δημόσια να συμμετέχω στη διόρθωση της όποιας απάντησης αναφέρετε.

Τώρα πολύ λίγο και επιγραμματικά αναφέρατε ότι ο περιβαλλοντοκτόνος νόμος Χατζηδάκη έρχεται να αντιμετωπίσει τις αδυναμίες που μας έφεραν ενώπιον της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την ανεπαρκή προστασία της βιοποικιλότητας. Τουναντίον, έρχεται να δημιουργήσει τις βάσεις για μια ξεκάθαρη καταδίκη για τη μη προστασία της βιοποικιλότητας. Όμως, αυτό θα το συζητήσουμε σε μια άλλη ερώτηση.

Οι τριακόσιοι σαράντα επτά εργαζόμενοι στους φορείς διαχείρισης βρίσκονται εκ νέου σε μια δυσμενή κατάσταση. Παρά το γεγονός ότι είχαν δρομολογηθεί οι σχετικές διαδικασίες για την επίλυση του εργασιακού προβλήματος, ο περιβαλλοντοκτόνος νόμος στην ουσία «παγώνει» κάθε διαδικασία.

Όπως είπαν πολλοί από αυτούς τους εργαζόμενους δουλεύουν πάνω από δεκαπέντε χρόνια. (ΙΚ)

Γι' αυτό τα ερωτήματα που αποφύγατε να απαντήσετε στην πρωτολογία σας είναι τα εξής: Θα εξασφαλιστεί η ασφαλής μετάβαση όλων των εργαζόμενων σε σχέση αορίστου χρόνου και η διατήρηση των θέσεών τους; Ποιο είναι το χρονοδιάγραμμα διασφάλισης των εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζόμενων στους φορείς διαχείρισης; Θα μοριοδοτηθούν κατά την προβλεπόμενη διαδικασία του ΑΣΕΠ οι εργαζόμενοι βάσει των τυπικών τους προσόντων, αλλά και της προσφοράς τους στη διαφύλαξη του φυσικού πλούτου της χώρας μας; Αυτά είναι που δεν απαντήσατε καθόλου στην πρωτολογία σας και υποχρεώθηκα να τα διαβάσω ακριβώς για αυτό το κενό.

Τώρα, όσον αφορά αυτά που θέσατε πάλι για τον περιβαλλοντοκτόνο, είναι ξεκάθαρο ότι το όραμα του κ. Χατζηδάκη προσωπικά είναι να μην υπάρχει καμία προστατευόμενη περιοχή, κανένα ΚΑΣ, κανένας εθνικός δρυμός, ώστε να φέρει την ανάπτυξη με όρους πραγματικά αντιευρωπαϊκούς, με όρους τσιμεντοποίησης, εκτός ευρωπαϊκού πλαισίου.

Δεν θα ξεχάσω -και δεν ξεχνάει κανένας- τις ρυθμίσεις που ήθελε να περάσει στον περιβαλλοντοκτόνο νόμο επιπλέον των όσων καταστροφικών πέρασε, εξορύξεις σχιστολιθικού αερίου στη Θράκη στις προστατευόμενες περιοχές, κυνήγι στα καταφύγια άγριας ζωής, εξορύξεις σε πυρήνες των εθνικών δρυμών και άλλα που μετά από καθολική κατακραυγή απέσυρε.

Σας καλώ να είστε ουσιαστικός στην απάντησή σας στη δευτερολογία σας, σαφής για το χρονοδιάγραμμα επαναπρόσληψης και μοριοδότησης των τριακοσίων σαράντα πέντε εργαζόμενων στους φορείς διαχείρισης, γιατί αλλιώς αφήνετε τη διαχείριση του φυσικού μας πλούτου, αφού έχετε καταστρέψει τους

φορείς διαχείρισης, χωρίς έμπειρο, εκπαιδευμένο προσωπικό. Και αυτό πραγματικά πάει τα πράγματα ένα βήμα χειρότερα.

Ευχαριστώ.

**ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ (Αθανάσιος Μπούρας):** Ορίστε, κύριε Υπουργέ, έχετε τον λόγο για τη δευτερολογία σας.

**ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΤΑΓΑΡΑΣ (Υφυπουργός Περιβάλλοντος και Ενέργειας):**  
Ευχαριστώ, κύριε Πρόεδρε.

Θα είμαι συγκεκριμένος στα ερωτήματά σας, απλώς δεν πρόλαβα στην πρωτολογία μου.

Σε ό,τι αφορά το υπάρχον προσωπικό και τα στελέχη τα οποία έχουν και εμπειρία και εξειδικεύσεις -και σίγουρα την έχουμε ανάγκη αυτή την εμπειρία που έχουν αποκτήσει τόσα χρόνια για να την αξιοποιήσουμε ακόμη περισσότερο για την προστασία αυτών των ευαίσθητων περιοχών- θέλω να σας πω ότι σύμφωνα με το άρθρο 43 του ν. 4685/2020 προβλέπεται η αυτοδίκαιη μεταφορά με την ίδια σχέση εργασίας κατ' αρχήν από αυτήν που έχουν σήμερα κατά τόπους με τα διοικητικά συμβούλια, στον νέο φορέα, στον Οργανισμό Φυσικού Περιβάλλοντος και Κλιματικής Αλλαγής. Άρα, δεν θίγεται η εργασιακή σχέση που έχουν σήμερα οι εργαζόμενοι, που σωστά είπατε, βεβαίως, ότι για πολλά χρόνια από τους περίπου τριακόσιους πενήντα συνολικά, οι περισσότεροι -πλην έξι που είναι ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου- είναι με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου που ανανεώνεται κάθε φορά. Άρα, δεν αλλάζει η εργασιακή σχέση κατ' αρχήν στη μετάβαση από το παλιό καθεστώς, σύμφωνα με τον νέο νόμο, λόγω της ένταξής τους στον Οργανισμό Φυσικού Περιβάλλοντος και Κλιματικής Αλλαγής.

Από εκεί και πέρα, στο άρθρο 32 του ίδιου νόμου αναφέρεται στο οργανόγραμμα και αυτή τη στιγμή στο προσχέδιο προβλέπονται τετρακόσιες δώδεκα θέσεις, για να καλύψουν όλα αυτά τα κενά τα οποία σήμερα υπάρχουν. Άρα, θα πληρωθούν αυτές οι θέσεις με διαγωνιστική διαδικασία, σύμφωνα με αυτά που ορίζει το ΑΣΕΠ. Η μοριοδότηση, όμως, λαμβάνοντας υπ' όψιν την εμπειρία και την εξειδίκευση του υπάρχοντος προσωπικού, είναι αυτό το οποίο θα δώσει μπόνους στο υπάρχον προσωπικό με την εμπειρία του στις εξελίξεις των μονίμων θέσεων στον νέο φορέα διαχείρισης.

Και θέλω να πω εδώ επιπλέον ότι παρά τις δυσκολίες και τα λοιπά που υπάρχουν το φυσικό περιβάλλον και η βιοποικιλότητα στην οποία αναφέρθηκα πριν είναι κρίσιμες παράμετροι που πρέπει να υποστηρίξουμε αμέσως και αυτό κάνουμε.

Σε ό,τι αφορά το θέμα της νέας αρχιτεκτονικής και των ανθρώπων που βρίσκονται για τις περιοχές NATURA, θέλω να σας πω ότι ήδη έχουμε βάλει πολλά έργα, αξιοποιώντας και το Ταμείο Ανάκαμψης, που είναι ένα άλλο χρηματοδοτικό εργαλείο για τον ΟΦΥΠΕΚΑ, για τις προστατευόμενες περιοχές, για να μπορέσουν να λύσουν προβλήματα τα οποία έχουμε ανάγκη.

Και επειδή αναφερθήκατε σε αποσπάσεις, πράγματι δεν πρόκειται για νέες προσλήψεις, γιατί κατ' αρχάς πρέπει να στελεχωθεί ο Οργανισμός, αλλά για αποσπάσεις υπαλλήλων και αξιόλογων στελεχών με κατάλληλο επιστημονικό πεδίο, αλλά και ικανότητα, προκειμένου να καλύψουμε τις σημερινές ανάγκες.

Έχουν ολοκληρωθεί δεκατέσσερις αποσπάσεις και είναι θέμα ελάχιστων ημερών. Ήδη ολοκληρώθηκε η διαγωνιστική διαδικασία για έναν γενικό διευθυντή και τέσσερις διευθυντές και ολοκληρώνουμε και αυτές τις επιτελικές



διευθυντικές θέσεις, προκειμένου να μπορέσουμε στην πορεία μέσω του διαγωνισμού που ανέφερα να καλύψουμε με μόνιμο προσωπικό, αξιοποιώντας και μοριοδοτώντας το υπάρχον στελεχιακό δυναμικό που υπάρχει και είναι σημαντικό. Άρα και από πλευράς κτηριακών υποδομών και θέσεων εγκατάστασης του νέου φορέα, θέλω να σας πω ότι τα πάντα κινούνται ταχύτατα.

Ο στόχος, λοιπόν, είναι μέσα από τις διαδικασίες που εξελίσσονται συντομότερα να πετύχουμε με τον νέο φορέα ως συντονιστικό όργανο, το οποίο θα μπορέσει να συνεργαστεί με όλες τις περιφερειακές δομές που θα υπάρχουν ως αντένες, το μέγιστο δυνατό αποτέλεσμα, την ύπαρξη διαχειριστικής επάρκειας και την αξιοποίηση όλων των στελεχών του που, επαναλαμβάνω, είναι σημαντικά και πολλά.

Με τον νέο πλέον τρόπο μοριοδότησης και πρόσληψης, μόνιμης πρόσληψης, είναι σε εξέλιξη οι διαδικασίες, διότι συμφωνώ και εγώ μαζί σας ότι είναι κρίμα για ένα τέτοιο στελεχιακό δυναμικό με εμπειρία και εξειδίκευση στον χώρο προστασίας ευαίσθητων περιοχών να γίνονται για τόσα χρόνια, όπως είπατε για πάνω από δεκαπέντε χρόνια, ανανεώσεις συμβάσεων. Είναι υποχρέωσή μας να τους έχουμε πιο αποτελεσματικά και μόνιμα στη διάθεσή μας, προκειμένου να αξιοποιήσουμε τις ικανότητες που πράγματι διαθέτουν και οι ίδιοι.

Σας ευχαριστώ πολύ.